



**ЗВІТ
ПРО УПРАВЛІННЯ
ТОВ «ТРАНСХІМТРЕЙД»
за 2019 рік**



ЗМІСТ	2
ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ	3
ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	3
РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ	5
ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	5
ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ	6
СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА	7
РИЗИКИ	8
ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ	8
ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ	8
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	9
ДОДАТОК 1	10

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Цей Звіт про управління за 2019 р. (надалі – «Звіт») підготовлено у відповідності до вимог Порядку подання фінансової звітності, який затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2000 № 419, статті 11 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-XIV та Методичних рекомендації зі складання звіту про управління, затверджених Наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982 з метою оприлюднення інформації про Товариство з обмеженою відповідальністю «ТРАНСХІМТРЕЙД» (надалі – «Товариство», ТОВ «ТРАНСХІМТРЕЙД») як середнє підприємство.

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТОВАРИСТВА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

Опис діяльності Товариства

ТОВ «ТРАНСХІМТРЕЙД» – торгова компанія, заснована в 2017 році, яке є одним з ключових імпортерів мінеральних добрив в Україні. Товариство імпортує мінеральні добрива від провідних виробників США, Європи, Азії, Африки та країн СНД.

Серед конкурентних переваг Товариства – комплексне рішення актуальних виробничих завдань клієнтів, а також, багатий асортимент мінеральних добрив та лояльна цінова політика. Товариство розширює персональний портфель продукції та постачальників, орієнтуючись на запити клієнтів.

Використовуючи сучасні технології ведення бізнесу, Товариство активно рухається вперед, пропонуючи клієнтам найбільш привабливі умови співпраці та найкращу продукцію світових лідерів хімічної галузі.

В асортименті Товариства наступні мінеральні добрива:

Селітра аміачна (нітрат амонію, азотнокислий амоній)

Селітра аміачна представлена у вигляді порошку або гранул білого кольору зі злегка жовтуватим відтінком. Інші назви добрива: нітрат амонію, азотнокислий амоній. Для отримання аміачної селітри використовують азотну кислоту в концентрованому вигляді і аміак. Селітра аміачна сприяє росту рослин, підвищує врожайність і збільшує опірність до несприятливих факторів.

Нітроамофоска NPK 16:16:16

До складу нітроамофоски входить фосфор, азот і калій, які містяться в кожній гранулі агрохіміката. Застосовується в інтенсивному землеробстві. Співвідношення елементів в агрохімікатах регулюється його виробниками і залежить від цілей використання. Наприклад, популярна марка NPK 16:16:16 містить по 16% кожного компонента. Випускається у вигляді сіруватих гранул, вона негіроскопічна, але розчиняється в воді.

Карбамідно-аміачна суміш (КАС 32)

Карбамідно-аміачна суміш (КАС 32) більше 30 років використовується в сільському господарстві для всіх видів сільгосппродукції і зернових, як головне добриво і підживлення. До складу КАС входять аміачна селітра і карбамід. Це єдиний «корм», який одночасно містить різні форми азоту.

Карбамід (сечовина, $\text{CO}(\text{NH}_2)_2$)

Карбамід (або сечовина) – одне з основних азотовмісних добрив для позакореневого підживлення рослин. Агрохімікат виглядає, як безбарвні або білі (іноді з жовтим відтінком) кристали, які не мають запаху. Хімічна формула: $\text{H}_2\text{N}-\text{CO}-\text{NH}_2$. До складу карбаміду входить 46,2% азоту, що доводить статус найбільш концентрованого азотовмісного добрива.

Сульфат амонію (амоній сульфат, сірчаноокислий амоній)

Азот – це харчування, плюс важливий компонент складу живих організмів. Азот бере участь в синтезі будь-якого білка, а у рослин Формула сульфат амонію ще й в утворенні хлорофілу. Сульфат амонію – щедre джерело азоту.

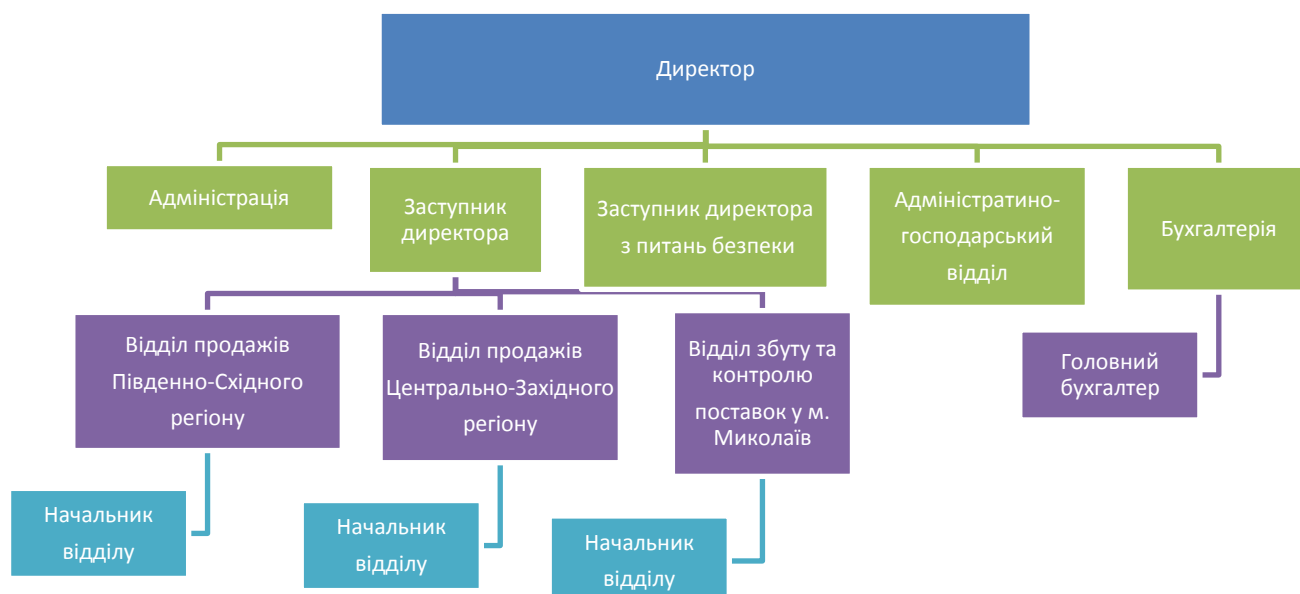
Суперфосфат потрійний

Фосфор – один з трьох життєво необхідних елементів, який відповідає за обмінні процеси і є джерелом енергії для рослин. Якщо рослина отримує достатньо фосфору, вона буде правильно рости, розвиватися і рясно плодоносити. Одним рослинам фосфор потрібен більше, іншим менше, але однозначного без нього рослини обійтися не можуть.

Організаційна структура Товариства

Організаційно-правова форма Товариства: Товариство обмеженою відповідальністю

Структура управління Товариства представлена у вигляді схеми нижче.



Організаційна структура Товариства представлена у вигляді в Додатку 1.

Загальна кількість працюючих осіб у Товаристві станом на кінець звітної періоду становить 22.

Кількість працюючих в розрізі окремих підрозділів Товариства станом на кінець звітної періоду наведена в таблиці нижче.

Таблиця 1. Кількість працівників в розрізі підрозділів

Підрозділ Товариства	Кількість працюючих
Адміністрація	5,75
Бухгалтерія	4,25
Відділ продажів Південно-Східного регіону	2
Відділ продажів Центрально-Західного регіону	3,5
Відділ збуту та контролю поставок у м. Миколаєві	1,5
Адміністративно-господарський відділ	2,5
Всього	19,5

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

Доходи Товариства за 2019 рік склали –384 053,00 тис. грн. Витрати Товариства за 2019 рік склали – 382 112,00 тис. грн. Прибуток до оподаткування Товариства у порівнянні з 2018 роком збільшився на 1 297,00 тис. грн. (2018 р. – 644,00 тис. грн., 2019 р. – 1 941,0 тис. грн.). Усього в 2019 році здійснено поставку мінеральних добрив в обсязі 48,9 тис. тон на суму 378 445,00 тис. грн.

ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ТОВАРИСТВА

Основними джерелами забезпечення ліквідності є оборотні (поточні) активи, які забезпечують своєчасне виконання зобов'язань та наявні зобов'язання: Оскільки ліквідність є здатністю вчасно виконувати фінансові зобов'язання, то чим вищий коефіцієнт ліквідності, то тим більша платоспроможність Товариства. Коефіцієнт загальної ліквідності Товариства становить близько 1, що свідчить про забезпечення нормального рівня ліквідності.

Таким чином, Товариство має достатньо ліквідних ресурсів, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Основними джерелами забезпечення ліквідності Товариства є 100% попередня оплата за продукцію, яку реалізує Товариство.

Основним видом зобов'язань Товариства є зобов'язання з поставки мінеральних добрив, їх зберігання, фасування, перевезення тощо. Так в 2019 році здійснено поставку мінеральних добрив в обсязі 48,9 тис. тон на суму 378 445,00 тис. грн., чистий дохід від реалізованої продукції склав 43 358,0 тис. грн. На рівень ліквідності Товариства впливає, зокрема, сезонних характер продаж, велика кількість споживачів продукції Товариства.

ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Товариство вчиняє всіх необхідних заходів з охорони довкілля та зменшення впливу діяльності Товариства на навколишнє середовище. Товариством здійснюється внутрішній контроль за забезпеченням правильного збереження та транспортування мінеральних добрив, виконанню всіх передбачених чинним законодавством нормативів з вказаних питань, запобігання забрудненню навколишнього середовища.

В Законі України «Про охорону навколишнього природного середовища» вказано, що охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід'ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України. Виходячи з цього твердження, природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності вітчизняних суб'єктів господарювання та окремих громадян. Відтак, надання уваги питанням охорони і захисту навколишнього середовища у Товаристві не є випадковим. Керівництво та працівники Товариства впевнені, що зусилля у цьому напрямку відбивають нагальну потребу розвитку екологічно безпечного суспільства та цивілізації на перспективу, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів – щоб ними користувалися не лише сучасне, а й майбутні покоління.

Одним з головних пріоритетів діяльності Товариства є впровадження і використання сучасних технологій та економного використання ресурсів. Хоча специфіка господарської діяльності Товариства не передбачає суттєве забруднення навколишнього середовища, Товариство намагається ощадливо використовувати паливо та енергетичні ресурси, оптимізує використання паперу, картриджів, пластикового посуду та інших матеріалів. Для цього ведеться робота по запровадженню системи електронного документообігу та скорочення зайвих документальних процедур. Зокрема, робочі документи працівників переважно зберігаються в електронному вигляді і роздруковуються у випадку необхідності. Також серед працівників Товариства постійно ведеться роз'яснювальна робота щодо поширення екологічної відповідальності та свідомості. Працівники заохочуються вживати для чорнового друку використаний з одного боку папір, що зменшує загальне його споживання, використання економних режимів друку, компактне форматування документів, надання переваги дистанційному спілкуванню у режимі відео конференцій, телефонного спілкування чи переписка електронною поштою.

У Товаристві постійно ведеться робота по зменшенню енергоспоживання.

Вода використовується виключно для санітарно-гігієнічних та побутових потреб офісного приміщення.

Товариство не здійснює виробничої діяльності, що має наслідком утворення промислових викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря.

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Кадрова політика

Як роботодавець, Товариство:

- організовує роботу своїх працівників згідно законодавчих норм і правил охорони здоров'я;
- дбає про права людини;
- створює прозорі і взаємовигідні трудові відносини;
- відповідально ставиться до охорони довкілля;
- сповідує добросовісні ділові практики;
- бере участь у соціально-економічному розвитку суспільства (благодійність).

Відповідно, регулювання трудових відносин в Товаристві ґрунтується на основі пошуку компромісу інтересів, що повною мірою відповідає потребам бізнесу, шляхом розвитку і удосконалення всього комплексу економічних, організаційних, соціальних та інших заходів.

Кількісні та якісні характеристики персоналу Товариства

Станом на 31 грудня 2019 року облікова кількість штатних працівників Товариства становила 22 працівника.

Серед загальної кількості штатних працівників у 2019 році нараховувалося керівників – 8 осіб (36,36 %), професіоналів та фахівців – 10 осіб (45,45 %), технічних службовців – 2 особи (9,09 %), кваліфікованих та інших робітників – 2 особи (9,09 %).

У гендерній структурі підприємств Групи частка чоловіків (72,72 % або 16 осіб) переважає над часткою жінок (27,27 % або 6 осіб), що обумовлено специфікою діяльності Товариства.

Більшість персоналу Товариства – 20 осіб (90%) – складають співробітники, що знаходяться в найбільш економічно і соціально активному віці – від 30 до 50 років.

Професійний розвиток

Товариство активно налаштоване на інвестування у створення можливостей для особистого і професійного розвитку наших працівників шляхом забезпечення їх знаннями й навичками, які допоможуть їм досягти успіхів зараз та сприятимуть їхньому професійному вдосконаленню й кращій підготованості до використання майбутніх можливостей.

Різнманітність у Товаристві

Товариство стежить за створенням безпечних умов роботи з можливістю особистого та професійного зростання. Організаційна структура та умови діяльності у Товаристві

дозволяють розподіляти обов'язки, забезпечують працівників Товариства інструментами та можливостями для вирішення складних завдань, прийняття відповідальності, здійснення впливу та досягнення успіху.

РИЗИКИ

Управління ризиками є невід'ємною частиною діяльності Товариства і спрямоване на досягнення його стратегічних цілей, реалізується шляхом прогнозування, виявлення та оцінювання ризиків, які можуть впливати на діяльність Товариства у коротко- та довготривалій перспективі та реалізацію його стратегії. Відповідальність за ризики та управління ними у Товаристві розподілена між усіма структурними підрозділами та відбувається у робочому порядку і належить до сфери діяльності тих осіб, які відповідають за досягнення цілей, пов'язаних з цими ризиками.

Оцінка ризиків дозволяє своєчасно виявляти ступінь їх негативного впливу на діяльність Товариства, здійснювати відповідне управління ними, мінімізувати наслідки, забезпечити сталий розвиток, збереження фінансової надійності Товариства, підвищення ефективності стратегічного планування.

Основними ризиками є ризики пов'язані зі змінами на ринку, зокрема, сезонним попитом на продукцію, що поставляється Товариством, коливання курсів валют, крім того Товариство може зазнати збитків у разі невиконання фінансових зобов'язань контрагентами (дебіторами). Запобігання негативного впливу вказаних ризиків здійснюється шляхом фінансового планування діяльності Товариства.

З метою запобігання негативного впливу ризиків на господарську діяльність Товариства при здійсненні внутрішнього контролю використовуються різні методи, зокрема:

- 1) бухгалтерський фінансовий облік (інвентаризація і документація, рахунки і подвійний запис);
- 2) бухгалтерський управлінський облік (розподіл обов'язків, нормування витрат);
- 3) аудит, контроль, ревізія (перевірка документів, перевірка вірності арифметичних розрахунків, перевірка дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризація, усне опитування персоналу, підтвердження і простежування).

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІНОВАЦІЇ

Протягом 2019 року Товариством не проводилась вказана діяльність.

ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Товариством протягом 2019 року не здійснювались фінансові інвестиції у цінні папери інших підприємств, фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства тощо.

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Для найбільш ефективного та оптимального забезпечення попиту споживачів мінеральних добрив, Товариство розширює асортимент продуктового портфелю.

Впровадження сучасних технологій та підходів, підвищення якості обслуговування, виважена асортиментна та цінова політика має на меті максимальне задоволення потреб клієнтів, забезпечення комфортних умов придбання продукції та сталого розвитку Товариства.

Директор

Р.В. Храпач

Головний бухгалтер

О.М. Мякенька

28 лютого 2020

Додаток 1. Організаційна структура Товариства

